

# TARIFVERTRAG. ZUKUNFT. IKEA.

ver.di

Entdecke die Möglichkeiten!



**Die Digitalisierung in den Einrichtungshäusern nimmt immer schneller zu. Neue Jobs, digitale Hilfsmittel, schneller, besser, effizienter. Wo bleibst du bei dieser Entwicklung?**

**Stichwort:**

## **Mobile Arbeit**

Mobile Arbeit hat durch die Pandemie bei Ikea stark an Bedeutung gewonnen. Remote Planning ging locker von zu Hause. Damit spart sich IKEA nicht nur Geld für Büroflächen und Büroausstattung – wir müssen selbst für eine gute Netzverbindung sorgen **und schauen, dass die Technik reibungslos funktioniert.**

Auch bei ergonomischen Hilfsmitteln sieht es schlecht aus. IKEA empfiehlt uns, aus Bügelbrettern und gestapelten Gesellschaftsspielen einen Steharbeitsplatz zu bauen oder einfach vom Sofa aus zu arbeiten. Anstatt uns die Zuhausebüros mitzufinanzieren, hält es IKEA offenbar für genug Ausgleich, nebenbei Kinder hüten oder Blumen gießen zu können.

# HOME OFFICE

**Und wer darf überhaupt ins Home Office? Nasenprinzip? – Ist das fair? Ist das gesund?**

IKEA gibt immer mehr digitale Möglichkeiten frei, die in Zukunft von den privaten Geräten und von zuhause aus genutzt werden könnten. Von der Personalplanung über digitale Lernprogramme bis hin zur Kundenberatung.

## Mobile Arbeit bietet Vorteile, birgt aber auch Gefahren:

Entgrenzung der Arbeitszeit, fremdgesteuerte Zuweisung von Aufträgen und damit keine Gestalt- und Planbarkeit der Arbeit. Der Austausch mit den Kolleg\*innen ist im Homeoffice schwerer – hier müsste IKEA aktiv werden und Möglichkeiten bieten, um die Bindung zum Team und zum Haus zu halten.



## Wie findest du das? Ist das richtig so?

### In dem Tarifvertrag. Zukunft. Ikea wollen wir deshalb regeln:

- Mobile Arbeit muss freiwillig sein und gerecht verteilt werden
- Garantie von Kriterien einer menschengerechten Arbeitszeit durch Planbarkeit, Beeinflussbarkeit und Gestaltbarkeit
- Gesunde und ausgewogene Arbeitsbelastung auch bei mobiler Arbeit
- Bereitstellung ergonomischer Arbeitsmittel, die den Arbeitsschutzbestimmungen entsprechen (Endgeräte, Netzverbindung); Schulung zu gesundheitsförderlicher Arbeitsumgebung
- Schulung zu Technik und Interaktionsarbeit
- Soziale Unterstützung durch Führung (Kommunikations- und Feedback-Verhalten)
- Keine Auslagerung mobiler Arbeit

V.i.S.d.P.: Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft,  
ver.di FB Handel, Maren Ulbrich, Paula-Thiede-Ufer 10,  
10179 Berlin; Foto: Adobe Stock

Jetzt  
Mitglied werden.  
Es geht auch online:  
[mitgliedwerden.verdi.de](https://mitgliedwerden.verdi.de)

