

TARIFVERTRAG. ZUKUNFT. IKEA.

ver.di

Entdecke die Möglichkeiten!



Die Digitalisierung in den Einrichtungshäusern nimmt immer schneller zu. Neue Jobs, digitale Hilfsmittel, schneller, besser, effizienter. Wo bleibst du bei dieser Entwicklung?

Stichwort:

Gesundheitsförderliche Führung

Eigentlich gar nicht schwer! Ziele vereinbaren, gemeinsame Entscheidungen treffen. Führungskräfte sollten mit ihren Mitarbeitern reden, reden, reden. Deren Wünsche und Stärken kennen und berücksichtigen. Diese Art der Führung zeugt allein schon mal von Respekt und **Wertschätzung**.

Maßnahmen zur Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter im Unternehmen stellen einen wachsenden Aufgabenbereich für Führungskräfte dar. Auch das lässt sich in unserem **Tarifvertrag Zukunft IKEA, entdecke die Möglichkeiten** gut regeln.

Schulungen, wie es am besten geht

Aktuelle Forschungsergebnisse haben aufgezeigt, dass Führungsqualität die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter maßgeblich beeinflusst. Ausschlaggebend sind dabei die Arbeitsbedingungen sowie das Verhalten von Führungskräften im direkten Gespräch. Dies erfordert natürlich auch entsprechende Schulungen, wie es sich am besten gesundheitsförderlich führen lässt!

Für Wertschätzung, Offenheit und gute Kommunikation

Unter Führungsverhalten versteht man die Art, wie eine Führungskraft sich in konkreten Situationen gegenüber den Mitarbeitern verhält. Zwischen ihrem Verhalten und der Gesundheit der Beschäftigten besteht ein grundlegender Zusammenhang.

So nimmt das Führungsverhalten Einfluss auf die Ausgestaltung der Arbeitsaufgaben und der Arbeitsbedingungen. Es bestimmt maßgeblich die Art der Kommunikation und der Kontakte während der Arbeit, wirkt sich also ganz massiv auf das körperliche und psychische Wohlbefinden aus.



Zusammenfassend lässt sich festhalten, dass Führungsstile, die durch Wertschätzung, Offenheit und gute Kommunikation gekennzeichnet sind sowie die Individualität der Mitarbeiter berücksichtigen, gesundheitsförderlich wirken.

Dies alles gehört zu den Basiswerten, die IKEA-Gründer Ingvar Kamprad formuliert und festgeschrieben hat.

- Gemeinschaft
- Wir leben Diversity
- Wir kümmern uns um die Menschen und unseren Planeten
- Verantwortung übertragen und übernehmen
- Führen durch das gute Beispiel

Lasst uns auch diese Werte durch entsprechende Vereinbarungen im **Tarifvertrag Zukunft** sichern und ausbauen! Lasst uns gemeinsam die Möglichkeiten entdecken!

**Was hältst du davon?
Sag deine Meinung, mach mit!**

V.i.S.d.P.: Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft, ver.di FB Handel,
Maren Ulbrich, Paula-Thiede-Ufer 10,
10179 Berlin; Foto: AdobeStock

Jetzt
Mitglied werden.
Es geht auch online:



mitgliedwerden.verdi.de