

TARIFVERTRAG. ZUKUNFT. IKEA.

ver.di

Entdecke die Möglichkeiten!



Die Digitalisierung in den Einrichtungshäusern nimmt immer schneller zu. Neue Jobs, digitale Hilfsmittel, schneller, besser, effizienter. Wo bleibst du bei dieser Entwicklung?

Stichwort:

Qualifizierung

Liebe Kolleg*innen,

was können wir tun, um bei Änderungen von Tätigkeiten und der Beschäftigtenstruktur die Weiterbildung und Qualifizierung zu sichern?

Auch dies soll Gegenstand des **Tarifvertrags Zukunft IKEA, entdecke die Möglichkeiten** sein.

- 1.** Tätigkeiten und Beschäftigtenstruktur verändern sich. Das betrifft Logistik, Verkauf im Haus, Verkauf mit Remote Planning. Ob du deine Tätigkeit ändern möchtest, muss freiwillig bleiben.
- 2.** Da sich körperliche sowie psychische Belastungen und Beanspruchungen verändern (Umgang mit Kunden, Arbeitsverdichtung, Kontrolle, schwere Tätigkeiten) muss ein Kontrollsystem eingeführt werden, um Überlastungen auszuschließen. Notwendigkeit ist eine Steuerungsgruppe, die den Prozess überwacht.
- 3.** Das Unternehmensinteresse an Flexibilisierung von Tätigkeiten ist offenkundig. Dies darf jedoch nicht zur Überforderung der Kolleg*innen führen. Gute und gesunde Arbeit muss gewährleistet sein.

Weiterbildung – mögliche Instrumente

4. Qualifizierungsfonds – auch hierfür müssen Mittel bereitgestellt werden.
5. Angebote für alle Beschäftigten zur Qualifizierung für neu entstehende Arbeitsplätze, neue Technologien und Software (Remote Planning, Tablets, IKEA Apps, automatisierte Kundensysteme, Bezahlfunktionen u.v.m.) Darüber hinaus berufliche Weiterbildung zu Interaktionsarbeit/sozialen Kompetenzen (Kommunikation, Umgang mit schwierigen Kunden, Wahrnehmungs- und Achtsamkeitstrainings, unter Berücksichtigung auch digitaler Tätigkeiten)
6. Mitgestaltung der Inhalte von Schulungen
7. Anspruch auf eine bestimmte Qualifizierungszeit pro Jahr für alle Kolleg*innen
8. Was ist, wenn Kolleg*innen nicht wollen? Das muss diskutiert und geklärt werden, z.B. durch eine Bestands- und Beschäftigungssicherung für ältere Kolleg*innen...

Unser Grundverständnis der Zusammenarbeit mit der Unternehmensleitung sieht so aus:

- offener Austausch
- transparente Information über Fortschritte
- gemeinsame Ausgestaltung
- eine positive Kommunikation der Digitalisierung (Projekte)

Wir sehen das gemeinsame Ziel, eine hohe Akzeptanz und die Beteiligung möglichst vieler Kolleg*innen zu erreichen.

**Was hältst du davon?
Sag deine Meinung, mach mit!**

V.i.S.d.P.: Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft, ver.di FB Handel,
Maren Ulbrich, Paula-Thiede-Ufer 10,
10179 Berlin

Jetzt
Mitglied werden.
Es geht auch online:



mitgliedwerden.verdi.de