

AHORA SÍ, ¡JUNTOS A FAVOR DE UN COMITÉ DE EMPRESA FUERTE!

Pocos días después de la tormenta de nieve en febrero de 2021, algunos trabajadores de Gorillas Berlín comenzaron a organizarse para luchar contra las precarias condiciones de trabajo. Con el paso del tiempo y mucha voluntad, disciplina y cuidado mutuo, este grupo de trabajadores creció y puso en marcha el proceso de creación de un comité de empresa.

Hasta ahora, esto ha llevado tanto a la realización de una Asamblea General y a la creación de un consejo electoral, que ha organizado las elecciones al Betriebsrat durante los últimos 3 meses.

Los últimos acontecimientos nos han demostrado que muchas cosas tienen que cambiar en Gorillas, y al elegir democráticamente un consejo electoral, los trabajadores de Gorillas ya han dado el primer paso importante para tener un comité de empresa.

Felicidades a todos vosotros!

Defender sus propios derechos mediante una fuerte representación de los trabajadores, y elegir un comité de empresa para este fin es una de las mejores opciones disponibles. Te permite impulsar y poner en práctica e

implementar cambios que pueden tener un impacto positivo en tu espacio y condiciones de trabajo.

ver.di lo apoya al cien por ciento y queremos trabajar con el comité de empresa elegido para con el fin de lograr el mayor número posible de cambios beneficiosos para los trabajadores.



¡Participen!

Una alta participación en las elecciones señalaría, desde un primer momento, un gran apoyo para el comité de empresa. Así se mejorará la voluntad de cooperación del campo opuesto.

Por eso: ¡Participen!

Varias investigaciones científicas han mostrado que, generalmente, la elección de una representación de intereses trae ventajas para los empleados. Por ejemplo, en empresas que poseen un comité de empresa se paga **salarios más altos**. Además, los puestos de trabajo son más seguros y las condiciones laborales mejores.

→ Los miembros del comité de empresa que están involucrados escuchan y comprenden los problemas y las quejas de sus compañeros, y actuarán en función de las críticas o demandas de sus compañeros contra la gestión de la dirección. También pueden ayudar con los problemas relacionados con la ley de convenios colectivos y pueden promover un lugar de trabajo más justo.





Según la Ley alemana Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG), los comités de empresa poseen derechos impresionantes. Pueden cogestionar en todos los asuntos sociales, y el patrono debe informar al comité sobre la situación económica de la empresa. En consecuencia, pueden estimular medidas rápidas para proteger el empleo en caso de problemas.

Las tareas de los comités de empresa son:

- ➔ Asegurar que en una empresa todos tienen los mismos derechos y no están tratados de manera arbitraria [y por todos nos referimos a todos, especialmente a los compañeros más desfavorecidos jurídicamente con visas Work and holiday].
- ➔ Vigilar el cumplimiento de las leyes, convenios colectivos, convenios de empresa y de la protección del trabajo y de la salud.
- ➔ Cogestionar la configuración de los horarios de los turnos y del personal.
- ➔ Cogestionar contrataciones, despidos, cambios de funciones o clasificaciones.
- ➔ Estudiar los balances de los negocios y proteger al empleo.
- ➔ Regular la protección de datos personales de los empleados.
- ➔ Participar en el diseño del lugar de trabajo y en los procesos de trabajo,

- ➔ Aprobar – o rechazar – horas extras.
- ➔ Informar a los empleados por medio de asambleas.
- ➔ Promover la compatibilidad de la vida privada con el trabajo asalariado.

ver.di prepara a los miembros de los comités de empresa para sus tareas

Asuntos legales: En caso de un conflicto, los comités de empresa pueden confiar en su central sindical ver.di, de la cual reciben apoyo y protección legal por ejemplo para aplicar reglas, normas y convenios colectivos.

Asesoramiento y acción: ver.di ofrece a los miembros de los comités de empresa calificaciones en asuntos legales, sociales y económicos y los apoya en sus tareas diarias.

En red y conectados: Las redes de comités de empresa de ver.di hacen público el trabajo bueno de los comités de empresa para que pueden servir como inspiración a otros gremios.

Palabra e imagen: ver.di ofrece a los comités de empresa material informativo, conocimiento de fondo y recomendaciones para actuar en los casos de conflicto.

Juntos con ver.di, que es responsable para la negociación de **convenios colectivos en el comercio**, los comités de empresa constituyen un eje fuerte para defender los intereses de los empleados. Estamos convencidos:

Ese puede ser y será el futuro también en Gorillas.

Por eso los convocamos a **fortalecer la base sindical** en la empresa y presentar su candidatura en las elecciones para el comité de empresa.

Sean solidarios y unéense - ¡juntos nos hacemos fuertes!

Juntos aún más fuertes

Sin sindicatos el mundo actual sería diferente. Muchas condiciones laborales y de vida ahora evidentes se han logrado gracias a los sindicatos – nosotros queremos afianzar y seguir desarrollando estas condiciones. Para ello necesitamos una base fuerte de afiliados, para ello lo necesitamos a usted.



Buenas razones para afiliarse se encuentran en muchos idiomas bajo ese enlace:

verdi.de/ueber-uns/verdi-international

Jetzt Mitglied werden. Es geht auch online:



mitgliedwerden.verdi.de