

# Nur mit Tarif werden die Einkommen auf Dauer besser und sicherer!

Liebe Kolleg\_innen,

ihr macht mit in eurer Gewerkschaft ver.di und habt euch seit dem letzten Jahr für die Verbesserung eurer Arbeitsbedingungen eingesetzt. Auch durch euren Einsatz gibt es nun die ersten Erfolge. Toys ,R' Us hat nämlich nur deshalb Lohnerhöhungen angeboten, weil ihr euch für Anerkennungstarifverträge einsetzt.

**Das Angebot hat nur leider einen Haken:** Es ist unsicher, es profitieren nur wenige, und die Geschäftsleitung verfolgt damit eines: Mit so genannten Gesamtzusagen die Tarifaueinandersetzung und die Streikbewegung zu zerschlagen. An dieser Stelle unterschätzt sie euch! Wir alle kämpfen gerade in dieser Situation gemeinsam weiter für »Tarif ,R' Us – Anerkennungstarifverträge jetzt!«



**In fast allen Märkten gibt es nun Aushänge mit Gesamtzusagen der Geschäftsleitung:** Wer länger als zwei Jahre bei Toys ,R' Us arbeitet, erhält künftig mindestens 9,50 Euro Stundenlohn. Nach fünf Jahren Betriebszugehörigkeit werden mindestens 10,50 Euro gezahlt – beides rückwirkend zum 1. April 2016. Außerdem gewährt die Geschäftsleitung Urlaubsgeld in Höhe von 1.003 Euro pro Jahr.

**Ist demnach alles in Butter? Ihr müsst »nur« noch für mehr Geld kämpfen?**

**Nein! – Und das hat einen einfachen Grund: Toys ,R' Us gewährt euch alle zugesagten Leistungen befristet oder »freiwillig«.** Beim Urlaubsgeld etwa gilt von Anfang an eine Befristung bis zum 31. Dezember 2016; danach war es dann schon wieder mit der wichtigen Zulage.

Oder wie bei der Gesamtzusage zur **Stundenlohnerhöhung: Hier gibt es eine enorme Unsicherheit.** Der neue Stundenlohn wird zwar Bestandteil eures Arbeitsvertrages, aber Toys ,R' Us kann dort ganz leicht heran: Die Geschäftsleitung muss euch nur dazu bewegen, einen Änderungsvertrag zu unterschreiben, der einen niedrigeren Stundenlohn enthält. Oder sie erhöht den Lohn über viele Jahre nicht weiter. Dann wären alle Beschäftigten bei Toys genauso weit wie vor der Tarifaueinandersetzung.

## Nur auf Tarifverträge ist Verlass!

Unter den Toys-Beschäftigten gibt es einen großen Zusammenhalt! Den nutzen wir, um nicht auf die Gesamtzusagen von Toys hereinzufallen. Wir streiten weiter für Anerkennungstarifverträge Einzelhandel. Denn euer Leben muss planbar werden – egal, ob für den Sommerurlaub oder die Ausbildung der Kinder!

**Das geht nur, wenn für euch ver.di-Kolleg\_innen Anerkennungstarifverträge gelten:**

Die können nicht übergangen werden. Lohnhöhe, Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Wochenarbeitszeit und Urlaubstage werden auf diese Weise verlässlich für alle geregelt. Toys ‚R‘ Us kann mit einer Änderung des Arbeitsvertrages nicht an diese Leistungen heran.

**Daher kämpfen wir gerade in dieser Situation für »Tarif ‚R‘ Us – Anerkennungstarifverträge jetzt!« Denn bei Toys müssen die gleichen Bedingungen gelten wie im übrigen Einzelhandel. Gleiche Arbeit – gleiches Geld!**

Zum Vergleich: Im Einzelhandeltarifvertrag NRW verdient ein\_e gelernte\_r Verkäufer\_in zwischen 10,37 und 15,15 Euro. Das liegt knapp 10 bis 44 Prozent über dem, was Toys ‚R‘ Us jetzt zahlen wird. Außerdem erhalten alle Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie 36 Werktage Urlaub – verlässlich alle Jahre wieder!

- **Die erste gute Nachricht:** Die Geschäftsleitung hat mit aller Macht versucht, euren Gesamtbetriebsrat (GBR) vor ihren Karren zu spannen. Sie wollte ihn zu einer wertlosen Betriebsvereinbarung überreden. Euer GBR hat sich erfolgreich gewehrt und keine wertlose Betriebsvereinbarung unterschrieben! GBR und ver.di-Tarifkommission wissen, dass die »Lohnerhöhung« der Geschäftsleitung in keiner Weise eurer geleisteten Arbeit gerecht wird.

- **Und die zweite gute Nachricht:** Wenn ihr noch Fragen zu eurer persönlichen Situation habt, bekommt ihr als ver.di-Mitglied bei eurem Landesbezirk den Kontakt zu eurer/m Gewerkschaftssekretär\_in. Sie/er hat für euch exklusiv alle Informationen, die ihr braucht. Kontakt zu den Landesbezirken:

handel.verdi.de//ueber-uns (Stichwort »Kontakt«)

Tariffragen sind Machtfragen! **Je mehr wir bei ver.di sind, desto mehr können wir durchsetzen!** Deshalb wäre es großartig, wenn ihr Kolleg\_innen ansprechen und als ver.di-Mitglieder gewinnen könntet. Eintreten ist ganz einfach unter <https://mitgliedwerden.verdi.de/beitritt/verdi>

## **GUTES GELD FÜR GUTE ARBEIT!**

**Wir bleiben dabei:**

**»Tarif ‚R‘ Us – Anerkennungstarifverträge jetzt!«**