

# ZURÜCK IN DIE ZUKUNFT: VOLLER TARIF!

... bei real,-

ver.di

März 2016



**real,-: Arbeitgeber verschleppen weiterhin die Verhandlungen**

## Wir haben keine 400 Millionen Euro zu verschenken!

Schöne bunte Videofilmchen, farbige Folien präsentierten uns die Arbeitgeber am 3. März in Düsseldorf. Wären es keine Tarifverhandlungen, die Mitglieder unserer Tarifkommission hätten sich einen schönen Tag machen können. Wollten sie aber nicht!

Denn es geht um die Zukunft von real,- und der Beschäftigten. Schon jetzt müssen 38.000 Mitarbeiter/innen jeden Monat auf Teile ihres Einkommens verzichten! Grund genug, dass die Arbeitgeberseite endlich was Konkretes auf den Tisch legt.

Genau das haben die Mitglieder unserer Tarifkommission heute mit ihren Fragen deutlich gemacht:

- Wo wollen die Arbeitgeber in Zukunft mit dem Unternehmen hin?
- Was erwarten sie dafür von den Beschäftigten und für wie lange?
- Wann soll die volle Tarifbindung wieder erreicht sein?
- Wie können alle Arbeitsplätze der Beschäftigten zukunftssicher gemacht werden?

Auf alle Fragen gab es nicht Konkretes, oder um es mit den Worten von Herrn Hutmacher zu sagen: Heute könne man noch keine „korrekten Antworten“ geben. Nur zu einer einzigen konkreten Aussage war die Arbeitgeberseite bereit: Sie wollen von den Beschäftigten einen Verzicht

in Höhe von 400 Millionen Euro verhandeln. Unsere Tarifkommission hat immer mehr den Eindruck, dass wir hingehalten werden sollen. Im Mai muss die Geschäftsführung von real,- ein tragfähiges Konzept bei der Metro vorlegen, um die erforderlichen Investitionen zu bekommen. Und Anfang März kann den Mitgliedern der Tarifkommission noch keine korrekte und konkrete Antwort gegeben werden? Herr Hutmacher, das kann doch nicht Ihr Ernst sein! Nicht einmal der Wirtschaftsprüferin unserer Tarifkommission wurden bis heute alle erforderlichen Unterlagen zur Verfügung gestellt. Es reicht! Nach fünf Tarifverhandlungen braucht es endlich Fakten. Die Beschäftigten wollen wissen, wohin die Reise mit real,- geht.

**Dazu gehört ein Konzept für eine erfolgreiche Zukunft.** Die letzten Jahre haben deutlich gezeigt, dass Konzepte, die am grünen Tisch entwickelt werden, an der täglichen Realität vorbeigehen. Eine erfolgreiche Zukunft gibt es nur unter Beteiligung aller Beschäftigten.

Deswegen, Herr Hutmacher: Wer von seiner Bank einen Kredit will, muss Sicherheiten hinterlassen. Wer von den Beschäftigten einen Kredit auf die Zukunft will, muss auch zeigen, dass es dafür sichere Arbeitsplätze gibt und in



Handel

Vereinte  
Dienstleistungs-  
gewerkschaft



absehbarer Zeit hierfür was zurückgezahlt wird. Einen Blankoscheck auf eine unsichere Zukunft wird es mit den Beschäftigten nicht geben.

Deswegen fordert unsere ver.di-Tarifkommission für einen Zukunftstarifvertrag:

- Einen klaren Rahmen: Sofortige Rückkehr in die regionalen Flächentarifverträge und eine Laufzeit für diesen Zukunftstarifvertrag von maximal 3 Jahren. Die Beschäftigten haben Recht auf einen sicheren Arbeitsplatz. Dazu ist eine Standort- und Beschäftigungssicherung nötig.
• Grundlage muss ein tragfähiges und nachvollziehbares Zukunftskonzept sein, das unter Be-

teilung der Betriebsräte und der Beschäftigten entwickelt wird.

- Wir können nicht auf andere Zeiten warten, wir müssen heute starten. Dazu sind dringend ab sofort Investitionen in das Unternehmen erforderlich. Wir erwarten neben Investitionen durch das Unternehmen einen deutlichen Beitrag der leitenden Angestellten und den Abbau der übertariflichen Zulagen.
• Fortschritte müssen jährlich überprüft werden und im Erfolgsfall dazu genutzt werden, dass die Beschäftigten einen schnelleren Anspruch auf eine Rückzahlung ihres Tarifbeitrags bekommen.
• Ausnahme der Azubis aus dem Geltungsbe-

Gemeinsam für existenzsichernde Tarifbindung
Gemeinsam für ein nachhaltiges Zukunftskonzept bei real,-
Gemeinsam für eine sichere Zukunft der Beschäftigten
Jetzt dafür gemeinsam auf die Straße. Macht mit!

JETZT MITGLIED WERDEN!

Formular for joining ver.di, including sections for 'Beitrittserklärung' and 'Änderungsmittteilung'. It contains various input fields for personal data, employment details, and membership information.