

### OBI: TRICKS UND TÄUSCHUNG

# Sichere Entgeltsteigerung gibt es nur mit Tarifvertrag!

Schön klingt die Botschaft des Arbeitgebers an die Beschäftigten: Herzlichen Dank für das große Engagement, weil dadurch die Initiativen erfolgreich umgesetzt werden konnten.

Und dann: Weihnachtsgeld gibt es wie in den vergangenen Jahren, dazu eine Einmalzahlung.

### Aber **keine Gehaltserhöhung!** Die war aber zugesagt!

So weit geht der herzliche Dank denn doch nicht, dass die Leistung der Beschäftigten auch mit gerechter Bezahlung belohnt wird.

Ein warmer Händedruck soll reichen?

Die Einmalzahlung wird als besonderes Geschenk für die unteren Entgeltgruppen ausgegeben, soll nach »Gleicher Lohn für alle« klingen:

**Welch' ein Hohn!**



Der Arbeitgeber bricht also sein Versprechen, die Lohnerhöhung aus dem Tarifvertrag des Einzelhandels bei OBI nachzuvollziehen - und erwartet offenbar, dass die Beschäftigten sich dagegen nicht wehren werden, dass sie bei niedrigerer Bezahlung auch künftig immer mehr leisten werden.

## WENN NICHT JETZT, WANN DANN: MITGLIED WERDEN!

Eine starke Gewerkschaft kann einen Tarifvertrag erstreiten. Ein Tarifvertrag gibt Sicherheit gegen einseitige Arbeitgeberentscheidungen zum Nachteil für die Beschäftigten. Und gegen den Bruch von Versprechungen.

Wir fordern Verhandlungen auf gleicher Augenhöhe, um die Forderungen der Beschäftigten durchzusetzen!

## EINEN TARIFVERTRAG FÜR OBI – DEUTSCHLANDWEIT!

ver di
Mitgliedsnummer

**■ Beitrittserklärung**   **■ Änderungsmitteilung**

Mitgliedsnummer

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Ich möchte Mitglied werden ab

0	1	2	0						
---	---	---	---	--	--	--	--	--	--

Geburtsdatum

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Geschlecht    weiblich    männlich

---

**Beschäftigungsdaten**

Arbeiter/in    Beamter/in    freie/r Mitarbeiter/in  
 Angestellter/r    Selbständige/r    Erwerbslos

Vollzeit  
 Teilzeit, Anzahl Wochenstunden:

Azubi-Volontär/in-Referendar/in    Schüler/in-Student/in (ohne Arbeitseinkommen)  
bis   bis

Praktikant/in    Altersteilzeit  
bis   bis

ich bin Meister/-Techniker/in-Ingenieur/in    Sonstiges:

Bin/war beschäftigt bei (Betrieb/Dienststelle/Firma/Filiale)

Straße   Hausnummer

PLZ   Ort

Branche

ausgeübte Tätigkeit

monatlicher Bruttoverdienst	Lohn-/ Gehaltsgruppe o. Besoldungsgruppe	Tätigkeits-/Berufsreihe o. Lebensalterstufe
€		

---

**SEPA-Lastschriftmandat**  
Ich ermächtige ver.di, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von ver.di auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

**Zahlungsweise**  
 monatlich    vierteljährlich    zur Monatsmitte  
 halbjährlich    jährlich    zum Monatsende

BIC

IBAN

**Ort, Datum und Unterschrift**  
X

Titel/Vorname/Name vom/von Kontoinhaber/in (nur wenn abweichend)

Straße und Hausnummer

PLZ   Ort

**Nur für Lohn- und Gehaltsabzug!**  
Personalnummer

**Einwilligungserklärung zum Lohn-/Gehaltsabzug in bestimmten Unternehmen:**  
Ich bevollmächtige die Gewerkschaft ver.di, meinen satzungsgemäßen Beitrag bis auf Widerruf im Lohn-/Gehaltsabzugsverfahren bei meinem Arbeitgeber monatlich einzuziehen. Ich erkläre mich gemäß § 4a Abs. 1 und 3 BDSG einverstanden, dass meine diesbezüglichen Daten, deren Änderungen und Ergänzungen, zur Erledigung aller meine Gewerkschaftsmitgliedschaft betreffenden Aufgaben im erforderlichen Umfang verarbeitet und genutzt werden können.

**Ort, Datum und Unterschrift**  
X

---

**Datenschutz**  
Die mit diesem Beitrittsformular erhobenen personenbezogenen Daten, deren Änderungen und Ergänzungen werden ausschließlich gem. § 28 Abs. 9 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) erhoben, verarbeitet und genutzt. Sie dienen dem Zweck der Begründung und Verwaltung Ihrer Mitgliedschaft. Eine Datenweitergabe an Dritte erfolgt ausschließlich im Rahmen dieser Zweckbestimmung und sofern und soweit diese von ver.di ermächtigt oder beauftragt worden sind und auf das Bundesdatenschutzgesetz verpflichtet wurden. Ergänzend gelten die Regelungen des Bundesdatenschutzgesetzes in der jeweiligen Fassung.

V.i.S.d.P.: Thomas Voß, ver.di-Bundesfachgruppe Einzelhandel, Paula-Thiede-Ufer 10, 10179 Berlin