

Gute Gründe für eine Tarifbindung von OBI

Herausgegeben vom ver.di-Aktivenkreis bei OBI



KLAR! Tarifverträge schaffen Klarheit. Schau in unsere Tarifverträge und Du weißt, was Dir zustehen würde – so wird Bezahlung nach „Nase“ vermieden.

SICHER! Tarifverträge schützen vor willkürlichen Änderungen deiner Arbeitsbedingungen.

BESSER! Gesetze garantieren Mindestregelungen – unsere Tarifverträge bieten Besseres: zum Beispiel Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Zuschläge für ungünstige Arbeitszeiten und mindestens 30 Tage Urlaub.

DABEI! Als ver.di-Mitglied kannst Du am Tarifvertrag mitarbeiten und diesen aktiv mitgestalten. Du bist Experte für die Arbeitsbedingungen bei OBI.

SOLIDARISCH! Gemeinsam mit vielen anderen Beschäftigten hast du eine starke Verhandlungsbasis. Nicht jeder hat allein die nötige Durchsetzungskraft gegenüber seinem Arbeitgeber.

AKTIV! Sollten unsere guten Argumente mal nicht ausreichen, sind auch Streiks unser gutes Recht. ver.di-Mitglieder erhalten dabei Streikunterstützung.

PLANBAR! Die Zukunft wäre für Dich bei OBI planbar, denn die Arbeitsbedingungen wären festgeschrieben. Ist ein Tarifvertrag gekündigt, gilt er weiter, bis ein neuer geschlossen wird.

VERBINDLICH! Tarifverträge sind bindend. Würde OBI als Tarifvertragspartner gegen seine Verpflichtungen verstoßen, könnte ver.di dagegen klagen.



WEITERE INFOS: obi-verdi.blogspot.de



Handel

Vereinte
Dienstleistungs-
gewerkschaft

Titel/Vorname/Name

Straße

Hausnummer

PLZ

Wohnort

Telefon

E-Mail

Ich möchte Mitglied werden ab

0 | 1 | | | 2 | 0 | | |

Geburtsdatum

Geschlecht weiblich männlich

Staatsangehörigkeit

Beschäftigungsdaten

- Arbeiter/in Angestellte/r
 Beamter/in Selbständige/r
 freie/r Mitarbeiter/in Erwerbslos

- Vollzeit
 Teilzeit, Anzahl Wochenstunden:

- Azubi-Volontär/in-Referendar/in bis
 Schüler/in-Student/in (ohne Arbeitseinkommen) bis
 Praktikant/in bis
 Altersteilzeit bis

- ich bin Meister/in-Techniker/in-Ingenieur/in
 Sonstiges:

Bin/war beschäftigt bei (Betrieb/Dienststelle/Firma/Filiale)

Straße Hausnummer

PLZ Ort

Branche

ausgeübte Tätigkeit

regelmäßiger monatlicher Bruttoverdienst in Euro

monatlicher Bruttoverdienst	Lohn-/Gehaltsgruppe o. Besoldungsgruppe	Tätigkeits-/Berufsjahre o. Lebensalterstufe
€ <input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Ich wurde geworben durch:

Name Werber/in

Mitgliedsnummer

Ich war Mitglied in der Gewerkschaft

von bis

Monatsbeitrag in Euro

Der Mitgliedsbeitrag beträgt nach § 14 der ver.di-Satzung pro Monat 1 % des regelmäßigen monatlichen Bruttoverdienstes, jedoch mind. 2,50 Euro.

IBAN

BIC

Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft
 Gläubiger-Identifikationsnummer: DE61ZZZ00000101497
 Die Mandatsreferenz wird separat mitgeteilt.

SEPA-Lastschriftmandat

Ich ermächtige ver.di, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von ver.di auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

Zahlungsweise

- monatlich vierteljährlich zur Monatsmitte
 halbjährlich jährlich zum Monatsende

Ort, Datum und Unterschrift

X

Titel/Vorname/Name vom/von Kontoinhaber/in (nur wenn abweichend)

Straße und Hausnummer

PLZ Ort

Nur für Lohn- und Gehaltsabzug!

Personalnummer

Einwilligungserklärung zum Lohn-/Gehaltsabzug in bestimmten Unternehmen:
 Ich bevollmächtige die Gewerkschaft ver.di, meinen satzungsgemäßen Beitrag bis auf Widerruf im Lohn-/Gehaltsabzugsverfahren bei meinem Arbeitgeber monatlich einzuziehen. Ich erkläre mich gemäß § 4a Abs.1 und 3 BDSG einverstanden, dass meine diesbezüglichen Daten, deren Änderungen und Ergänzungen, zur Erledigung aller meine Gewerkschaftsmemberschaft betreffenden Aufgaben im erforderlichen Umfang verarbeitet und genutzt werden können.

Ort, Datum und Unterschrift

X

Datenschutz

Die mit diesem Beitrittsformular erhobenen personenbezogenen Daten, deren Änderungen und Ergänzungen werden ausschließlich gem. § 28 Abs. 9 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) erhoben, verarbeitet und genutzt. Sie dienen dem Zweck der Begründung und Verwaltung Ihrer Mitgliedschaft. Eine Datenweitergabe an Dritte erfolgt ausschließlich im Rahmen dieser Zweckbestimmung und sofern und soweit diese von ver.di ermächtigt oder beauftragt worden sind und auf das Bundesdatenschutzgesetz verpflichtet wurden. Ergänzend gelten die Regelungen des Bundesdatenschutzgesetzes in der jeweiligen Fassung.