

Gute Gründe für eine Tarifbindung von OBI

Herausgegeben vom ver.di-Aktivenkreis bei OBI



KLAR! Tarifverträge schaffen Klarheit. Schau in unsere Tarifverträge und Du weißt, was Dir zustehen würde – so wird Bezahlung nach „Nase“ vermieden.

SICHER! Tarifverträge schützen vor willkürlichen Änderungen deiner Arbeitsbedingungen.

BESSER! Gesetze garantieren Mindestregelungen – unsere Tarifverträge bieten Besseres: zum Beispiel Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Zuschläge für ungünstige Arbeitszeiten und mindestens 30 Tage Urlaub.

DABEI! Als ver.di-Mitglied kannst Du am Tarifvertrag mitarbeiten und diesen aktiv mitgestalten. Du bist Experte für die Arbeitsbedingungen bei OBI.

SOLIDARISCH! Gemeinsam mit vielen anderen Beschäftigten hast du eine starke Verhandlungsbasis. Nicht jeder hat allein die nötige Durchsetzungskraft gegenüber seinem Arbeitgeber.

AKTIV! Sollten unsere guten Argumente mal nicht ausreichen, sind auch Streiks unser gutes Recht. ver.di-Mitglieder erhalten dabei Streikunterstützung.

PLANBAR! Die Zukunft wäre für Dich bei OBI planbar, denn die Arbeitsbedingungen wären festgeschrieben. Ist ein Tarifvertrag gekündigt, gilt er weiter, bis ein neuer geschlossen wird.

VERBINDLICH! Tarifverträge sind bindend. Würde OBI als Tarifvertragspartner gegen seine Verpflichtungen verstoßen, könnte ver.di dagegen klagen.



WEITERE INFOS: obi-verdi.blogspot.de



Handel

Vereinte
Dienstleistungs-
gewerkschaft